

Les arrêts d'exploitation des boutiques de : Albertville, Brignoles, Orange Le Coudoulet et Saint-Etienne Grande Rue pour le premier semestre 2025
Mesures de sécurité au sein des boutiques de la DOGSE
Bilan des actions suite aux préconisations de la commission d'enquête paritaire pluridisciplinaire de l'UCI PRM
Bilan d'activité 2023 – gestion déléguée de la restauration Orange
Mesures salariales 2024 pour les salariés du CSE

Vos représentants CGT

Olivier Michaud (42)
David Bonnet (42)
Dominique Ducros (07)
Christelle Ronget (03)
Philippe Maillaut (06)
Natali Viguier (84)
Lionel Stark (13)
Sebastien Mouchot (69)
Manuel Desa (42)
Fanny Fournier (42)
Phillipe Besse (42)

Nous avons empêché le pire, gagnons le meilleur !

Après le **cirque** indigne du président qui a bafoué la démocratie en présentant la nomination de Michel Barnier à Matignon, la CGT compte bien mener une rentrée des plus offensives.

Depuis la **dissolution du gouvernement**, plusieurs milliers de

syndiqués nous ont rejoints, notamment des jeunes, des femmes et des cadres

Tout cela est très positif et nous comptons bien nous en servir pour mettre la pression sur le gouvernement.

Nous avons fort à faire si nous voulons que le vote des Français aux législatives soit respecté, la CGT mettra tout en œuvre pour que la justice sociale soit appliquée dans ce pays.

Justice sociale chez Orange est bien un piètre mot, de plus en plus de salariés voient leur activité partir et doivent à nouveau réapprendre un nouveau métier sans aucune reconnaissance

Quel mépris pour les autres qui vont accompagner leurs collègues. Voyant l'énormité d'une telle proposition, la direction a décidé de ne rien donner !

Des accords ont pourtant été signés chez Orange et à l'époque on appelait ces accompagnants des Tuteurs. En changeant la dénomination on change les règles ! Une vraie imposture.

Notre directrice Mme Heydemann dans son discours nous dit qu'il n'y a pas de problème sur les salaires, que dans la population non-cadres il y a eu des augmentations générales et dans la population cadres plus de 80% ont eu des augmentations individuelles. Elle dit que ce sont des questions complexes et qu'il ne faut pas généraliser et elle insiste en disant que ce sont beaucoup de cas particuliers.

Mais non Mme Heydemann ce ne sont pas des cas particuliers, vous n'avez rien donné aux fonctionnaires non-cadre et que faites-vous des 20% de cadres qui n'ont eu aucune d'augmentation ?

Quand vous augmentez votre salaire ou celui de vos collaborateurs là nous ne parlons plus de cas particulier.

Mme Heydemann affirme être très engagée sur les réorganisations, en affirmant sans aucun scrupule « on est une entreprise responsable et qui prépare l'avenir » dans le respect du dialogue social. De quel dialogue social parlons-nous ? Est-ce que les multiples décisions unilatérales en sont les illustrations ? Est-ce que les arrêts d'exploitation des boutiques sont le reflet de votre dialogue social ? Est-ce que sous-traiter des activités entières sont synonyme de dialogue social ? Le plan social chez Viaccess-Orca est-ce la vôtre façon de dialoguer ?

La **CGT** vous demande d'écouter les organisations syndicales et d'améliorer grandement le dialogue social qui pour nous n'est pas à la hauteur de ce que vous annoncez.

Information Consultation concernant les arrêts d'exploitation des boutiques de : Albertville, Brignoles, Orange Le Coudoulet et Saint-Etienne Grande Rue pour le premier semestre 2025



Les dossiers de fermeture se ressemblent et deviennent insupportables

tellement vous tentez de nous convaincre que votre stratégie est la bonne. On pourrait se demander si vous êtes vous-même convaincus ou si vous récitez une leçon dictée par la direction.

Ce qui est insupportable c'est votre façon de créer le désordre d'une boutique afin de vous en servir pour baisser son rideau.

Ce qui est insupportable c'est que même si vous apportez toutes **VOS analyses**, toutes **VOS projections**, toutes **VOS « précautions »** il n'en reste pas moins que des centaines de salarié-es sont victimes de vos choix et vivent dans la peur du lendemain.

Pour tous ces points insupportables, dont l'énumération est loin d'être exhaustive, la **CGT sera toujours contre ces projets.**

La CGT demande la ré internalisation du réseau des boutiques afin de faire cesser le dumping social et d'apporter une égalité de traitement aussi bien aux salarié-es qu'aux usagers.

Mesures de sécurité mises en place au sein des boutiques



La direction nous dit « On a mis en place des agents de sécurité et maitre-chien », la CGT demande depuis de très nombreuses années des vigiles dans TOUTES les boutiques et des aménagements tels que des SAS et portes automatiques, pour protéger les salariés et les clients présents dans nos boutiques.

La CGT regrette qu'il ait fallu attendre des braquages & cambriolages à répétition pour faire réagir les directions des AD et aménager nos boutiques



Bilan des actions suite aux préconisations issues des travaux de la commission d'enquête paritaire pluridisciplinaire de l'UCI PRM



D'abord, il s'agissait d'une enquête PARITAIRE votée par les élus de notre CSE, comme indiqué sur l'ordre du jour de ce CSE. Malheureusement, la CGT constate que le mot PARITAIRE n'est pas écrit une seule fois sur les 28 pages. La CGT a dénoncé à maintes reprises cette absence de concertation avec les organisations syndicales, et a quitté la commission d'enquête puisque la direction imposait la totalité des questions posées aux salariés Dracénois. L'expert (pourtant choisi par les élus du CSE) a d'ailleurs été très clair : il nous a publiquement déclaré « C'est la direction qui me paye » fermant ainsi définitivement la porte de la parité affichée.

Suite à l'absence totale de prise en compte de ses remarques et de ses valeurs, la CGT a donc décidé de quitter le GEPP (Groupe d'Enquête Pluridisciplinaire Paritaire) pour créer son propre GEPP (Groupe Exceptionnellement Professionnel Parallèle), qui lui a posé ses propres questions en présentiel, le GEPP officiel se contentant parfois d'un simulacre d'enquête en posant les questions imposées par la direction en distanciel. Comment libérer la parole via une banale visioconférence aussi impersonnelle qu'inhumaine ?

Malgré les actions présentées.

La CGT regrette que l'on occulte le suicide d'un salarié sur son lieu de travail.

Malheureusement rien n'a réellement changé depuis plus de deux ans

Pour preuve une nouvelle tentative de suicide pour des raisons similaires de harcèlement managérial et du manque d'humanité clairement et directement reproché à l'une de vos proches collaboratrices sur ce même site de Draguignan

Cette bonne ville de Draguignan serait-elle une bulle des années Lombard où le harcèlement institutionnel organisé persiste et les vestiges de la sombre histoire des années noires France Télécom sont placées sous silence ?

Vos justifications éventuelles aux remarques de la CGT ne peuvent qu'être inappropriées au vu du manque d'humanité de ce projet n'embarquant aucune action concrète.

Bilan d'activité 2023 – gestion déléguée de la restauration Orange

Une gestion financière sérieuse, à l'équilibre sur la mandature malgré la crise sanitaire et la diminution structurelle de la dotation

La CGT privilégie l'offre de restauration collective

à chaque fois qu'il existe une possibilité à proximité du lieu de travail du salarié.



Mesures salariales 2024 pour les salariés du CSE (NAO)

La CGT a proposé 3% pour les salaires <35000 € et 2 % pour les autres.

Pour trouver un compromis avec SUD et FO la CGT a accepté de baisser à 1.5 % pour les salaires >35000 €

La CFDT proposait 2 % pour tous et la CFE pas d'augmentation.

La proposition portée par la CGT a été validée



→ Syndiquez-vous