

Accord « # Réussir Ensemble »

ILS ONT OSÉ !!

Réussir Ensemble : Difficile pour la CGT de se rallier à ce panache car le démantèlement des Centres Financiers qu'il implique pose avec gravité le devenir du personnel des services financiers.

Les négociations de l'accord SF « dit social » ont pris fin le 9 février 2022. Nous vous avons informé tout au long de cette négociation avec notre tract « en direct » des négos. Cet « En Direct n°8 », clôt 8 mois de négociations laborieuses : des négos qui ont débutées le 21 mai 2021, pour avoir un premier projet de texte d'accord le 23 novembre 2021. Des négos qui se sont soldées par l'envoi d'un texte entièrement remanié par la DRH du Groupe La Poste, pour la plénière du 26 janvier 2022 (dernière séance de négociation véritable) dont certaines avancées n'étaient plus inscrites.

Une négociation déloyale.

8 mois à laisser croire au personnel, que dans le cadre des futures réorganisations, des externalisations d'activités, des suppressions d'emplois inscrites dans le plan stratégique « Energies Connectées », il pourrait bénéficier d'un accompagnement à la hauteur des évolutions de chaque direction. QUE NENNI !! **Un nouveau chantier sur la flexibilité des horaires de travail est même annoncé !**

L'accord proposé à la signature des OS, est largement moins disant que le précédent AMB3, alors que le Groupe La Poste et La Banque Postale engrangent des bénéfices toujours plus importants, et ce, grâce au travail de nous tous !

La Direction a fait le choix d'entretenir le flou artistique dans la rédaction de l'Accord à tel point que des commissions d'interprétation seront organisées avec les signataires et que « les CDSP Métiers préciseront les choses plus tard » ...

Sur beaucoup de points, l'Accord ne répond pas au niveau d'exigence de la CGT, pour que le personnel puisse BIEN faire son travail.

La CGT n'aura de cesse de continuer de porter les 5 point forts qui l'ont guidé lors de ces négociations et qui ont permis d'avancer :

L'Accord évoque 2000 promotions sur 4 ans : Nous ignorons si tous les métiers et tous les personnels seront traités équitablement sur cette question des promotions. Le grade de base en 2-2 pour les Middle est très loin d'être un gage de reconnaissance.



La CGT porte un grade de base 3-1 qui doit reconnaître les compétences et donner des perspectives dans tous les services et métiers. »

1000 recrutements annoncés ne cachent pas non plus, les milliers d'emplois qui vont disparaître d'ici 2025 dans nos entités. La précarité des intérimaires ou CDD est loin d'être résolue. Bien que le niveau de diplôme ne soit plus un prérequis pour le recrutement, cette possibilité reste à la main des directions et sera déclinée au cas par cas.



La CGT porte un niveau de recrutement ambitieux qui permette de garantir l'équilibre vie professionnelle/ vie privée et la CDIsation de tous ceux qui travaillent aujourd'hui dans la précarité à nos côtés. »

Même si un effort a été fait sur le montant de la prime de transition professionnelle qui est passée à 2000 euros, nous ne savons toujours pas réellement qui pourra en bénéficier. (L'accord pose le principe du « qui vivra verra »)



La CGT porte un niveau d'indemnité pour tous en cas de fermeture de service ou d'évolutions des activités à hauteur de l'ancien accord AMB3. »

Un paragraphe annonce une nouvelle évolution des horaires de travail et promet l'ouverture d'un prochain chantier sur le sujet.

« La CGT porte : pas d'OTT Bis, mais des régimes et des horaires de travail qui permettent de concilier vie pro/vie privée. »



Et enfin, la CGT revendique toujours une indemnisation du télétravail avec rétroactivité à mars 2020, avec 2 jours de télétravail consécutifs pour ceux qui le souhaitent. »

Au-delà de ces 5 points, la CGT a défendu d'autres revendications comme :

- ❗ Une prime de 2000 euros pour toutes celles et ceux qui serviront de relais dans la transmission des savoirs avant leur départ en TPAS ou en retraite. Pour la CGT, l'entreprise doit consolider la transmission des compétences et reconnaître financièrement les fins de carrière.
- ❗ La reconnaissance de la pénibilité dans les SC/SDEV, 5 mn de pause minimum par heure passée au téléphone. Un temps dédié pour lire ses mails, s'informer, se documenter.
- ❗ La CGT a porté dans le chapitre dédié au RSE (Responsabilité sociale et environnementale) la prise en charge du PDE à 100 %, une communication sur le Plan de Mobilité, le maintien des RIE associatifs.

La CGT a mis en avant, tout au long de ses négociations, les valeurs sociétales qui nous animent : Celles d'un service public accessible à TOUS et sur TOUT le territoire.

La CGT, après consultation de ses syndiqués, ne signe pas l'accord « # Réussir Ensemble ».

Mais comme elle le fait toujours, La CGT reste la force à vos côtés, avec son syndicalisme de terrain pour défendre toutes les revendications du personnel autant que de besoin.

Les annonces des prochaines CDSP Métiers doivent nous tenir tous mobilisés

POUR « REUSSIR ENSEMBLE » ET GAGNER

LA PÉRENNITÉ DES CENTRES, DE LEURS ACTIVITÉS, DES EMPLOIS.

POUR GAGNER UNE RÉMUNÉRATION JUSTE ET DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL

ENSEMBLE AGISSONS !!!



Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom : Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

(facultatif) Téléphone perso : pro :

Grade/ Classification : Métier :

Service/Bureau (nom et adresse) :

