

## **COUAC qui s'passe dans les CREC ?** **<< DOUBLE COUAC >> pour ce premier journal des CREC.**

### **Spécial Projet Territorialisation...le retour en Région !?** **Une ruse de sioux grosse comme le nez du Directoire au milieu de sa figure.**

Alors qu'une expertise avait été votée par l'ICCHSCT en juin 2022 sur les impacts de la Territorialisation, plan stratégique des Energies Connectées, La Direction de La Banque Postale n'a cessé de déjouer, par le judiciaire et des coups de passe-passe ce qui aurait dû tous nous éclairer sur les impacts d'une telle réorganisation d'ampleur dans les Centres Financiers.

L'expertise était bien faite pour cela : diagnostiquer et analyser les conséquences pour tous les personnels des CF et préconiser des solutions pour éviter une charge de travail aggravée, des mises en concurrence dévastatrices entre collègues, des déplacements fréquents entre sites, risque routier, risque de burn-out, risques psychosociaux, éloignement des acteurs décisionnaires, abandon du terrain. Tout cela découlant du projet « Territorialisation » qui programmait un des derniers actes nécessaires au démantèlement des Centres Financiers entrepris depuis des années.

*« Professionnalisation »  
des fonctions support,  
mon œil, appelez-le  
« suppressions d'emplois » !*

Dans un premier temps, la Direction jura ses grands dieux qu'elle abandonnait le projet,

dans le but non-avoué d'économiser le coût de l'expertise. Puis elle convoqua une nouvelle ICCHSCT pour que les représentants du personnel votent une résolution pour annuler l'expertise et ainsi s'assurer que le bluff en préparation ne serait plus contrarié.

**Quelle déception pour La Direction que les représentants du personnel n'aient alors pas gobé l'arnaque et aient refusé de se plier à l'injonction d'annuler l'expertise !**

Dans le même temps les DOD du projet initial, furent appelés DEX et nommés dans les territoires prévus à l'origine.

Un différend fâcha cependant les têtes pensantes de La Poste et de La Banque : L'un voulait garder la Corse dans le projet, l'autre préférait s'en séparer. Ainsi le personnel du Centre Financier d'Ajaccio fut victime de cette guerre interne et celui qui souhaitait sortir le CF d'Ajaccio gagna la partie sans se préoccuper des conséquences pour les agents d'Ajaccio.

Après cette mauvaise farce, tout continua de s'organiser en catimini.

Des Directeurs par intérim, des DRH par intérim, des Drat par intérim, furent nommés, confirmant la poursuite du projet territorialisation malgré la comédie jouée devant tous, d'un « abandon » du projet.

Les services supports continuèrent à s'organiser selon le plan prévu.

Pour la Direction, l'ICCHSCT et surtout sa représentativité issue du vote démocratique était dérangeante, il fallait la contourner par tous les moyens. Alors surgit la belle idée de ne plus convoquer d'ICCHSCT dans le projet Territorialisation qui changea de nom et se fit appeler Régionalisation.

Voilà la véritable histoire du dossier, présenté en CDSP nationale le 22 juin et en CDSP locale début juillet, avec des mots qui n'ont aucun sens.

*« Création de valeur,  
amélioration continue, garantie  
de la proximité » ...  
la bonne blague !*

Le dialogue social est devenu une mascarade.

**Pour la CGT, nous resterons à côté de celles et ceux qui se battent pour des conditions de travail vivables et le maintien de l'emploi.**

***Il faut le dire : si certaines crispations ont eu lieu parmi les CODIR et/ou les fonctions supports quant à l'attente de leur avenir, ce n'est certainement pas la faute de la CGT, mais bien de la Direction de la POSTE.***

## Déclaration préalable CGT à la CDSP du 22 juin 2023

### Baromètre engagement et création de directions régionales au sein de la DREC

Pour cette CDSP, même schéma type que pour toutes les CDSP nationales. Réception de l'ordre du jour et des documents le jeudi soir à plus de 18h pour le jeudi suivant.

Le sujet est d'une importance capitale pour l'avenir des Centres Financiers. En discuter en début de période d'été avec des CDSP locales par la suite en juillet, démontre le total mépris que vous avez pour les organisations syndicales et pour le personnel des Centres Financiers.

**Création de Directions Régionales :** 1 an après vous osez recommencer votre projet Territorialisation réactualisé en Régionalisation.

Non seulement, vous avez attaqué des RP au tribunal, suite à la demande d'expertise de L'ICCHSCT.

Non seulement, vous avez annoncé l'abandon du projet Territorialisation. Et aujourd'hui vous remettez le couvert.....sous une autre appellation...

Vous vous moquez des instances représentatives comme l'ICCHSCT, vous n'avez pour le personnel que mépris et indifférence.

Votre texte est un copier/coller avec quelques modifications pour vous donner bonne conscience.

Il y a un an vous avez refusé une expertise étendue à l'ensemble des services. Quand on voit le résultat de l'expertise au sein du CF D'Ajaccio, nous comprenons mieux pourquoi, vu l'analyse du cabinet d'expertise et ses recommandations.

**En effet et nous insistons : tous les agents des CF sont en risque de RPS.**

Dans ce texte vous mettez en avant tous les principes que vous avez détruits au fil des ans et des restructurations PSC, EXCELLO entre autres.

De plus, le faible taux d'engagement des postiers 54% dans votre baromètre malgré de multiples relances qui mettent à mal la notion d'anonymat et les pressions faites pour répondre montre le manque de confiance et de visibilité dans vos projets de démantèlement des centres financiers.

« La satisfaction à l'égard du contenu du travail » : moins 7 points.

« La confiance dans mon avenir professionnel » : seulement 45% du personnel ayant répondu dit oui.

Et que dire des trop nombreuses démissions dans les Centres ! Le changement de comportement des jeunes salariés n'est pas une excuse. Les jeunes aspirent autant que les plus anciens à de bonnes conditions de travail, un bon salaire, du temps pour vivre !

**Dans ce nouveau texte entre guillemets, vous n'êtes pas à plusieurs contre-vérités près :**

Nous vous citons : « *des niveaux de hiérarchiques trop élevés tendant à éloigner le terrain de la direction générale...* » - Comment pouvez-vous dire cela. Nous n'arrêtons pas de vous prévenir des situations locales à travers de multiples audiences, tous les Directeurs de métier ont été interpellés sur la gravité de la situation et vous dites que vous n'en avez pas connaissance...

Nous vous citons : « *des activités supports à renforcer localement...* » - Vous qui avez depuis de nombreuses années supprimé des services supports comme l'IRT, mutualisé, supprimé des postes de travail, RH, Santé au travail, etc... Votre texte va permettre encore de mutualiser le peu qui nous reste.

Nous vous citons : « *dans les objectifs communs : un modèle opérationnel pour garantir la proximité* » - Là aussi vous n'avez pas honte. Alors que tout

ce que vous faites, c'est éloigner les décideurs de ceux qui travaillent sur le terrain, vos décisions sont toutes contraires à la notion de proximité. La suppression du DIRECTEUR dans chaque CREC est contraire à cet engagement.

Nous vous citons, « *principes Directeurs des projets locaux : prise en compte des particularités locales...* » - Dites cela au personnel vivant dans les DOM et LA CORSE !

Nous vous citons : « *dans nos engagements RH : la prise en compte des besoins de proximité locale pour permettre le maintien de la qualité de vie au travail.* » - Nous le voyons bien dans nos services tous les jours sur le nouvel OTT où vous avez décidé de changer les plages horaires sans consultation et négociation au mépris du personnel qui va passer plus de temps dans les transports, polluer davantage.

Quand déciderez-vous d'être une entreprise RSE et citoyenne sans que cela ne soit de la communication et de l'affichage.

Ce ne sont que quelques exemples qui prouvent une nouvelle fois que vous faites exactement l'inverse de ce que vous écrivez. Vous continuez de ne pas dévoiler votre plan stratégique : la mise à mort des Centres Financiers, vous ne trompez personne, en tout cas pas la CGT.

La direction de la Poste est à l'image du gouvernement actuel et du patronat, coûte que coûte vous avancez tête baissée pour satisfaire l'appétit insatiable du grand capital au détriment de l'humanité et de la planète.

**Mais la CGT ne baissera pas les bras. Il n'y a pas d'accompagnement possible à votre stratégie mortifère. Elle œuvre et œuvrera à tout autre chose.**

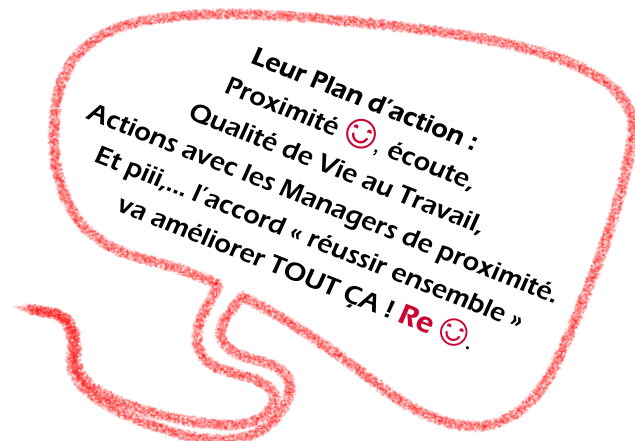
## Que dire de cette CDSP ? ⚡ ☀️ 🗣️

### Sur le baromètre engagement,

sans surprise, il reflète ce que la CGT dénonce. Moins 7 points pour sur la satisfaction à l'égard du contenu du travail... Une efficacité au travail qui se dégrade, notamment dans les services clients...

La CGT a pointé les dégradations des conditions de travail et le « sens du travail » qui avec la stratégie de La Poste et de La Banque Postale n'a plus de sens !

La CGT a lancé une campagne fédérale sur le « **SENS AU TRAVAIL** » qu'elle va faire vivre dans nos services. Vous pouvez la remplir sous forme papier ou numérique soit vous rapprochant d'un militant CGT soit en scannant ce QRCode.



Jamais de remise en cause de leur politique et des transformations. La Poste devrait pourtant s'interroger au vu des résultats de ce baromètre et des clients insatisfaits.

Dans le document : aucune mention des régions. Il a fallu répéter 3 fois la question pour qu'enfin, à vitesses grand V, on nous répond enfin. Sans surprise :

**Région Sud-Ouest** : Bordeaux, Toulouse, Limoges, Poitiers. Le CNA, Direction nationale, sera tout de même rattaché à la région, mais les modalités ne sont pas encore connues. Cela va être discuté avec les Directeurs...

**Région Centre-Est** : Lyon, Clermont-Ferrand, Grenoble.

**Région Est** : Chalons, Dijon, Nancy, Strasbourg.

**Région Nord** : Lille, Paris, Rouen

**Région Ouest** : Nantes, Orléans, Rennes.

**Région Sud** : Marseille, Montpellier.

### Sur la Régionalisation :

**Beaucoup de Blabla... Transformation du modèle, en corrélation avec le Plan Stratégique du Groupe, Le BAC Office disparaît au profit des filiales, la révolution numérique en perpétuelle évolution, etc...**

Plus de proximité ? Quoi ??? Le fait de mutualiser, c'est plus de proximité ?

Des activités supports à renforcer localement ?? Quoi ??? Mutualiser, ça renforce le local ???

Une Phrase à retenir : Monter en charge *-Non... en compétences !- des CREC - Mais OUI, il y aura encore des suppressions d'emplois. Vu la robotisation et l'intelligence artificielle...etc...*

Plus de CODIR locaux, ils seront rattachés aux directions régionales- *Avec beaucoup moins de monde bien entendu !*. Plus de DRH : *Depuis la nomination des DEX, nous n'avons déjà plus de Directeur. !*

Les instances (CDSP – CHSCT – CT) resteront locales jusqu'au CSE\*. *Encore heureux !!!*

Le personnel qui verra son poste supprimé par un des projets régionaux, sera bien sûr accompagné... Et se verra proposé jusqu'à 3 propositions de postes différents. (Dans un périmètre de 30km)

**Attention** : demande des OS qu'il y est une vraie transparence sur les postes disponibles, sur les appels à candidatures, notamment au sein des Régions.

Chaque région aura la main pour s'organiser... Des CDSP locales se tiennent la première quinzaine de Juillet, avec des CHSCT en septembre.

**Ce sera donc à l'ensemble des personnels de se mobiliser dès septembre pour conserver des CODIR et des services supports de proximité, pour garder des instances sur chaque Centre Financier au plus près des personnels.**





**Le centre d'Ajaccio est rattaché à la Direction de La Poste de Corse.** Plusieurs initiatives ont eu lieu sur Ajaccio concernant ce rattachement qui interroge beaucoup le personnel. Une expertise a été votée.

Vous pouvez lire la déclaration CGT au comité technique national du 7 juin sur le QR code



La Poste reste sourde aux demandes des organisations syndicales. Elle considère que le dialogue social a été respecté, le nombre de réunion en attestant et que les sujets de l'avenir du centre, de la mise en conformité avec les résultats de l'expertise ne sont pas à l'ordre du jour de ce CTN.

**L'ensemble des organisations syndicales a parlé d'une voix, ne trouvant rien de logique à ce rattachement.**

Nous n'oublions pas nos camarades et collègues des DOM qui ne sont pas impactés par la régionalisation, mais qui subissent tout autant les transformations, les réorganisations, les mutualisations... avec en prime « la vie chère » qu'ils subissent encore plus que les métropolitains !



**\* CSE - De la Régionalisation... Au national !**

**Comité Social et Economique** : mis en place depuis quelques années dans le privé, l'année dernière pour la Fonction Publique, voici le tour de sa mise en œuvre à La Poste.

En remplacement des CHSCT et des Comités Techniques qui existent dans chacun des Centres Financiers, les futurs périmètres des CSE sont quasi validés par La Direction (*mais pas par les Organisations syndicales*)

► **Pour les Centres Financiers** : après la création de Directions Régionales, le CSE sera national.

La conséquence première sera que nous n'aurons plus la main localement pour poser des revendications, proposer des alternatives, ni négocier à l'échelle locale. Des représentants de proximité existeront, mais combien ? *On ne sait pas encore.*

D'autre part, le syndicalisme de terrain qui est celui de la CGT dans les CREC se retrouve donc attaqué avec cette nouvelle forme de dialogue social. Jusqu'à présent, la CGT faisait participer un militant connaisseur de sujet en fonction du dossier traité dans les CDSP nationales. Mais avec le CSE, La Direction souhaite transformer le militant en professionnel du syndicalisme, qui traiterait de tout sans connaître la réalité du quotidien des collègues. Cette approche ne correspond pas du tout à la vision que nous avons de l'engagement syndical à la CGT. Nous nous sommes toujours nourris de ce qu'exprime le personnel au plus près de la réalité du travail de chacune et de chacun dans les différentes entités ou services financiers.

**RIEN NE CHANGERA DANS NOTRE DEMARCHE CGT !**



**Parler de son travail, c'est déjà agir.**

**LIBERONS LA PAROLE**



**Fédération nationale des salariés du secteur des activités postales et de télécommunications CGT**  
263, rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil Cedex  
Tél. : 01 48 18 54 00 C.C.P. Paris 20376 D

