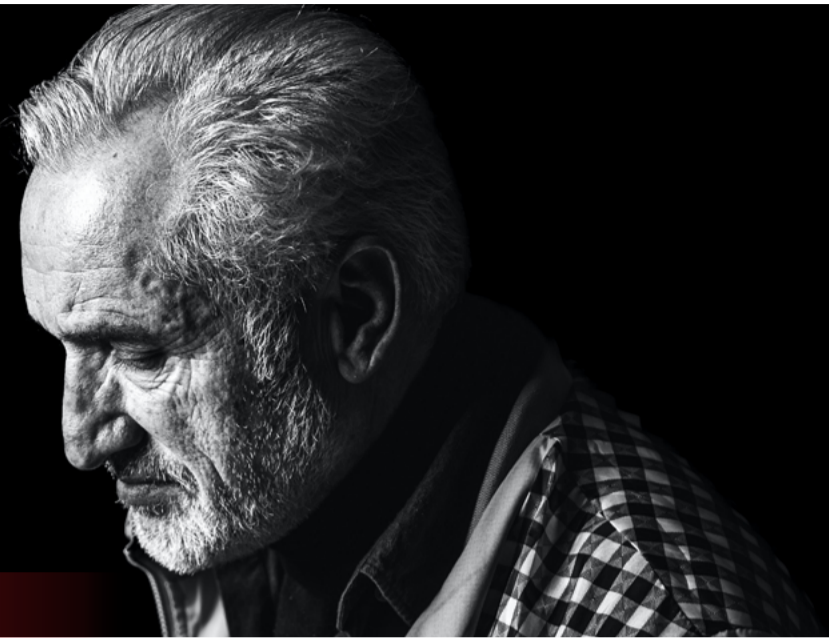




AVANTAGES BANCAIRES DES RETRAITÉS DE LA POSTE.



SCANDALEUX !

Au 31 décembre 2023, la Poste et La Banque Postale supprimeront la prise en charge pour ses retraités domiciliant leur pension à La Banque Postale un taux de découvert préférentiel pour les détenteurs d'une

Formule de Compte, une cotisation gratuite ainsi que des points offerts dans le cadre du service Adésio et la prime de fidélité annuelle dans les mêmes conditions que pour les actifs.

155 000 clients seront impactés par cette décision, la Poste et LBP ont-ils mesurés d'une telle décision sur le plan commercial ? (Pouvoir d'achat des retraités, fermetures de comptes...)

LBP : RÉMUNÉRATIONS FIXES THÉORIQUES AU 31/12/2022

	2022			2021			2020		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
C				-	NC	NC	-	NC	NC
D	-	NC	NC	-	NC	NC	-	NC	NC
E	32 239	33 863	32 780	31 910	31 767	31 866	32 593	31 684	32 402
F	33 095	31 149	32 631	32 968	31 923	32 828	32 368	30 836	32 149
G	37 011	36 710	36 942	35 213	36 351	35 452	35 034	35 941	35 195
H	43 239	43 774	43 459	41 945	42 454	42 163	41 780	42 739	42 175
I	52 709	53 615	53 117	50 394	51 457	50 880	50 478	51 475	50 962
J	68 157	71 451	69 913	65 794	68 218	67 125	65 915	68 425	67 248
K	93 729	96 202	95 246	91 760	92 846	92 418	91 115	91 925	91 599
HG	156 434	176 714	169 875	157 576	173 231	168 210	147 849	160 277	155 978
Total	59 570	71 370	65 233	57 814	68 875	63 222	57 301	67 631	62 282

*Salaires annuels de référence théorique temps plein, hors rémunération variable et primes.
CDI et CDD inscrits au 31 décembre, hors contrats en alternance.*

MUTUELLE: MISE EN PLACE D'UN FONDS SOCIAL DÉDIÉ

Afin de se donner les moyens d'accompagner financièrement des collaborateurs en situation difficile à la suite d'un acte médical ou un accident de la vie, LBP et les Organisations

Syndicales ont instauré, par accord collectif, un Fonds social dédié qui s'ajoute au fonds social proposé par GENERATION.

Contactez l'assistante sociale pour en bénéficier : labanquepostale@socialinter.fr

COMITÉ SOCIAL ÉCONOMIQUE

Information du CSE sur le bilan du plan de formation 2022

Commentaires CGT LBP : Pas de visibilité sur l'enveloppe budgétaire allouée au titre de la formation sachant qu'en date les formations dont bénéficient les collaborateurs relèvent majoritairement des formations réglementaires e-learning obligatoires, ne permettant pas l'acquisition de nouvelles compétences.

Information sur le projet d'évolution du modèle d'exécution des projets de change IT et de la direction en charge des systèmes d'information, de l'innovation, de la data et de l'accélération de la transformation digitale (GEMO)

Commentaires CGT LBP : Selon la direction, l'enjeu du projet GEMO est que l'informatique comprenne les enjeux de la banque et que la banque s'approprie son informatique.

A date, les dossiers présentés ne nous permettent pas de mesurer les impacts pour les collaborateurs bancaires, à suivre....

GEMO / Prochain CSE à venir : septembre 2023
Mise en œuvre du projet : Janvier 2024

Information et consultation du CSE sur le projet d'évolution d'organisation de la DRH Branche LBP

Commentaires CGT LBP : Une nouvelle réorganisation de la DRH ayant pour objectif principal de prioriser les business. Le directeur RH a placé ses 3 n-1 et leurs périmètres (volet 1), nous attendons donc le volet 2 (4T 2023) de cette évolution d'organisation pour mesurer les impacts globaux.

Divers : CET

La direction nous a fait part de sa volonté de plafonner le CET, des discussions seront engagées avec les partenaires sociaux au cours du 4ème trimestre 2023.

Nous vous tiendrons informés de la suite....

CONTACTS !

cgt-fapt.lbp@labanquepostale.fr
Marc ALPHONSE