



7 jours en bref...

Septembre 2023



Mais où est « blanche neige » ?

Nous avons pu voir, dans la cour du centre, un petit nain, seul, sur la pelouse. Il semble tellement laissé pour compte, sans ces 6 copains.

Celle qui devrait le rassurer, qui devrait lui prendre la main, le consoler voir même le valoriser est introuvable.

Où est donc blanche neige, celle qui rassemble, celle qui valorise, celle qui fixe le cap... elle a disparu.

Ce pauvre petit nain regarde la mise en place d'un baby-foot et cela lui rappelle qu'il est seul.

Par moment, au centre, nous sommes un peu de petits nains puisque nous voyons de moins en moins notre blanche neige. En effet, une fonction plus « nationale » lui a tendu les bras et elle ne nous accompagne que plus rarement maintenant.

Domage, car des problèmes il y en a tellement...

La CGT vous laissera trouver qui est blanche neige et espère que ce petit billet humoristique vous aura fait sourire.



Mais voilà que le nain a aussi disparu.....

Il était une fois...

...

Il était une fois une entreprise qui voulaient du bien à ses employés ; une entreprise qui parlait de symétrie des attentions ; une entreprise citoyenne pour qui le bien-être de ses salariés était au cœur de ses préoccupations.

Cette entreprise mettait à la disposition de ses employés des outils qui non seulement fonctionnaient mais qui en plus faisaient gagner du temps aux clients et aux agents ; rendant alors la relation entreprise-client-salarié merveilleusement réussie.

Cette entreprise s'attachait au bien-être de ses employés car elle savait que si ses agents étaient heureux, le travail serait mieux réalisé, les clients seraient encore plus satisfaits, et donc au bout de ce cercle vertueux, l'entreprise grandirait encore et encore...

Cette entreprise n'hésitait jamais à proposer des salaires supérieurs aux salaires médians, des services et valorisations innovantes, des conditions de travail satisfaisantes où tout le monde aurait un bureau, une chaise, un pc pour travailler, voire même des services d'exception comme la prise en charge à 100% du plan de déplacement entreprise afin que chaque salarié puisse participer à la protection de la planète...

Vous l'avez compris, ce n'est ni notre entreprise ou celle d'à côté.

Main dans la main, gouvernement et patronat continue leur casse sociale (Inflation, Retraite, assurance chômage...), ils continuent à fermer les yeux sur l'urgence climatique (canicule, feux..) et prennent des décisions à l'encontre de ce qui devrait être engagé.

A la CGT, nous pensons qu'il est possible de faire autrement ! A nous d'écrire, il était une fois...

Rendez-vous de la rentrée : Appel le samedi 23 septembre, Marche unitaire pour la fin du racisme systémique, les violences policières, justice sociale et les libertés publiques.

Le vendredi 13 octobre, journée de mobilisation européenne (à l'appel de l'ensemble des organisations syndicales) contre l'austérité, pour les salaires et l'égalité femmes hommes.

Bonne rentrée à toutes et tous.



Vous avez dit reconnaissance !

Aujourd'hui dans notre entreprise, il existe plusieurs processus d'évolution professionnelle pour nous, les agents.

La plus connue est la RAP ou reconnaissance des acquis professionnels : on vise une fonction spécifique, cette dernière nécessite des compétences à un certain niveau ; nous devons donc monter un dossier particulier afin de pouvoir présenter sa candidature.

Il en existe aussi une autre, la REP ou reconnaissance de l'expérience professionnelle qui, elle n'est basée que sur l'expérience acquise et l'ancienneté. Ces REP sont possibles quel que soit le statut (fonctionnaire ou salarié).

Comme vous le constatez, la différence majeure entre ces deux process est que pour les REP, il n'est pas nécessaire d'attendre une fonction précise ou d'avoir en tête un projet professionnel.

Le projet d'un REP serait plutôt, après avoir performé pendant des années dans une même fonction, d'avoir la reconnaissance de l'entreprise et de pouvoir ainsi accéder à un grade plus élevé (ou un indice plus élevé).

Or comme tout le monde le sait bien, parler promotion c'est aussi parler de salaire ou de pouvoir d'achat, un sujet sensible qui l'est encore plus depuis quelques années.

Dans une entreprise où on vous parle de plus en plus d'engagement, de performances, de motivations, nous nous demandons pour quel raison ce dispositif de REP est si peu usité.

Un seul chiffre très parlant : sur globalement 170.000 postiers combien de REP ?

653... oui vous avez bien lu 653 soit 0,5% (en arrondissant) de la force de travail du groupe.

Pour la CGT, il est nécessaire que La Poste revoie sa copie afin d'être enfin en adéquation entre le discours sur la notion de valorisation des agents et les faits, qui ne sont pas au niveau des paroles.

Un peu de vernis ...

Comme vous avez pu le voir (ou pas), il y a quelques semaines maintenant le CREC lançait divers services en liaison avec le lancement de la conciergerie.

Du sport, des massages, (*voire des bars à ongles...*) sont proposés aux agents qui le souhaitent, tout cela dans le centre.

Enfin, serions-nous tentés de dire, oui enfin...

Le bien être des salariés prend enfin place dans les « réflexions » de nos dirigeants...

Après s'être donc félicité de ces services mis à disposition de toutes et tous, il vient néanmoins à l'esprit plusieurs choses et notamment que le mieux n'est pas le bien. Loin de là.

Tout cela ressemble plutôt à ce que l'on appelle populairement « un cache misère », plus poliment un vernis. Mais surtout ne grattons pas trop.

La qualité de vie au travail, ce n'est pas juste mettre un baby-foot dans la cour ou encore proposer de faire un peu de sport entre 12h et 13h dans un lieu inadéquat.

Pourtant, il en existe des pistes de travail :

- La semaine de 4 jours
- Le télétravail et son développement
- Des salaires et des primes en adéquation avec les responsabilités, la charge de travail (mentale et/ou physique)
- Une prise en charge plus importante des frais de déplacement via le PDE (osons être différent des autres entreprises en étant la première à prendre en charge 100% du PDE)
- Des outils qui fonctionnent et qui n'obligent pas à des contorsions professionnelles.
- Des horaires prenant véritablement en compte l'équilibre privé/pro
- Une infirmière ou docteur sur site.

Et tellement d'autres choses encore...

Si la CGT comprend la volonté de mettre en place des solutions pour améliorer le quotidien des salariés, il nous semble qu'il serait aussi très pertinent de s'emparer des vrais problèmes et c'est ensemble, solidaires et soudés que nous y parviendrons.



Hémorragie...

Depuis maintenant plusieurs années, se pose, notamment en centre financier, le problème du nombre d'agents nécessaire afin de réaliser les différentes activités et le passage des flux.

Il y a quelques années, la pyramide des âges, défavorable, amenait à la retraite bienvenue de plus en plus de personnel. Depuis, se rajoute à cette difficulté les temps partiels annualisés seniors ou TPAS qui trouvent de plus en plus de grâce aux agents qui souhaitent par-dessus tout, s'éloigner du travail.

Preuve s'il en est du manque de « bien être » dans l'activité professionnelle.

Or, pour compenser ses départs, il existe les recrutements afin d'amener de la force de travail « neuve ».

Mais là encore que remarque-t-on ? Et bien là aussi des départs de jeunes et récents salariés qui ne restent même plus dans l'entreprise.

Ceci est un problème au long terme car une entreprise qui perd des employés et qui n'est plus assez attractive pour en faire venir d'autres ne peut pas tenir bien longtemps.

Ne serait-il pas temps de se poser les vraies questions et de poser une analyse de ce phénomène qui a tendance à s'accroître les années passants ?

Pour le 1^{er} semestre,

au Centre Financier :

SRC : 32 recrutements / 24 sortants (démission, mobilité)

OJ : (du mieux) 13 recrutements / 3 départs (TPAS/Retraite)

MOPRO : 1 départ

MBAQ : 1 départ

16 emplois de + en tout.

Dont 8 seulement à SRC qui devait voir ses effectifs bondir.

Allons-nous vraiment « Réussir Ensemble »

La plainte du banquier. (Encore une...)

Une petite musique se fait entendre chaque jour de plus en plus ; que n'entend-on pas sur les pertes financières de la Banque Postale ou du courrier...

On perd de l'argent, on perd des centaines de millions d'euros, figeons les recrutements, stoppons les projets etc...

Le groupe La Poste serait-t-il en total perdition pour que l'on nous serine chaque jour ces petits couplets... ou alors serait-ce les prémices d'un volet salarial-prime fortement réduit en 2024...

Déjà la poste est un groupe de plusieurs entreprises donc dire qu'une des entités constituant le groupe perd de l'argent pourquoi pas, mais faire un raccourci général sur « on perd de l'argent » c'est trompeur.

Voici les résultats du groupe LBP pour le premier semestre 2023 et force est de constater que, dans un environnement difficile (hausse des taux, inflation, coût des ressources énergétiques), le travail et la performance des agents solidifie l'entreprise.

-Résultat net part du groupe de 580 M€, en progression de 44,2 % par rapport au 1^{er} semestre 2022 ;

-Hausse du PNB à 3 864 M€ (+23,1 % sur un an), portée par des effets de marché favorables pour CNP Assurances ;

-Part du PNB à l'international en augmentation à 15 % (13 % au 1^{er} semestre 2022) ;

Alors même si effectivement rien n'est facile et pour certaines filiales du Groupe La Poste, (l'année est-elle si difficile ?), pourquoi ce branle-bas de combat sémantique...

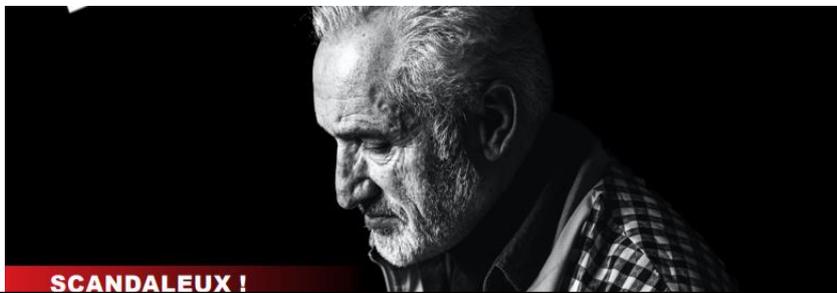
Ne nous y trompons pas : nous pauvre quidam qui subissons déjà toutes les augmentations dans notre vie quotidienne, qui devons faire face en surperformant toujours plus et plus longtemps, avec des salaires qui suivent à peine la moitié de l'inflation... Stop, cela suffit. On en a ras la casquette de bosser toujours plus pour enrichir quelques nantis.

La CGT demande l'ouverture de négos salariale très rapidement et a écrit en ce sens au Groupe la Poste, ainsi que la prime du pouvoir d'achat pour TOUTES et TOUS !



Le jackpot des multinationales !

24 sociétés du CAC 40 voient flamber de 20% leur marge opérationnelle au premier semestre 2023. Loin de protéger les ménages, les entreprises alimentent la



SCANDALEUX !

Et une de +
Annonce
gouvernementale :
La fin des chèques vacances
pour l'ensemble des
retraités !

Encore des mots, toujours des mots, rien que des mots...

Combien de fois n'a-t-on pas lu ou entendu que nous sommes une banque pas comme les autres, un groupe qui prête une attention particulière à ses agents, une entreprise pour qui l'aspect social à une grande importance. Nous avons même pu lire la notion de symétrie des attentions : traitons les salariés de la même façon que nos clients...

Des mots, mais juste des mots sans rien derrière.

Dernier exemple en date de cette vision « sociale » de la poste, le traitement de nos anciens, des retraités de notre « grande » maison.

Et oui ceux qui ont œuvré pendant des décennies à la construction du groupe par leurs actions, leur travail, leurs performances, coûtent trop cher maintenant.

La poste le dit : « le coût des avantages aux retraités représente une charge financière devenue trop lourde pour le groupe ». Il semble nécessaire de reprendre cette affirmation et de la compléter par quelques informations :

Quels sont donc ces avantages retraités, qui seraient tellement importants qu'ils mettraient en péril la pérennité financière du groupe.

Une prime de fidélité qui s'élève à environ 10€ maximum imposable, le service adésio plus commercialisé depuis au moins 10 ans, un taux de découvert préférentiel (à la condition de détenir une formule de compte) et puis quoi d'autre ? ben rien...

Quand on lit ensuite que pour 2022, le produit net bancaire de la banque postale a augmenté de près de 4% avec +303 millions d'euros, on peut se poser quelques questions sur la considération portée aux retraités. Là encore la CGT estime que la stratégie du groupe tient plus du « raclage » de fond de tiroir court termiste, plutôt qu'une véritable stratégie de long terme.

« il faut économiser » : Tiens ! Les retraités on leur donne des trucs, ils produisent plus ils ne servent plus... n'hésitons pas arrêtons cette charge financière.

155 000 clients seront impactés par cette décision. La Poste et LBP ont-ils mesurés d'une telle décision sur le plan commercial ?

Ah les gens, l'humain, le social, il disparaît vite devant une considération purement « pognon ».

Pour que nous ne soyons pas traités comme un mouchoir usagé, pour que nous ne soyons pas qu'un chiffre dans un bilan, rejoignez-nous.

VERS UNE HAUSSE DES PRIX DE L'ENERGIE



👁️ Coup de tonnerre sur nos factures !

Depuis le 1er Août, vous payez votre électricité 10% plus cher 🤖
Alors que 72% des concurrents d'EDF ont été accusés de fraude et que le gouvernement a annoncé une augmentation de 10% pour tous les citoyens, le gouvernement regarde ailleurs en négligeant délibérément l'impact cumulatif des hausses successives depuis 20 ans. Face à cette situation, cumulée à l'inflation des produits de première nécessité, il faut continuer de nous mobiliser en tant que citoyens pour exiger le retour à des prix maîtrisés et la sortie du marché de l'électricité 1^{er} responsable de cette flambée des tarifs.

Nous ne pouvons plus accepter ces augmentations successives !

Bruxelles donne le coup de grâce à Fret SNCF.

« Fret SNCF » devra délaissier une partie des trafics les plus juteux ainsi que 62 locomotives qui devront être cédés au privé. C'est ce qu'on appelle la concurrence libre et non faussée dans les salons feutrés de la Commission Européenne. Le reste n'intéressera plus personne et c'est sans aucun doute vers la route que ces trafics seront basculés.

Rappelons qu'en France, le rail n'assure que 10% du transport des marchandises contre 18% en moyenne en Europe. Alors que le gouvernement prétend être à l'offensive face à l'urgence climatique, il cède aux sirènes des libéraux qui n'ont aucun scrupule à laisser augmenter continuellement le trafic routier tout en laissant à l'abandon la seule alternative économique, écologique, efficiente, celle du transport des biens sur rail.

La SNCF est un précieux bien commun pour le transport de marchandises et les voyageurs.se.s !

