

## **NON aux horaires imposés par la DNT**

### **✚ En CHSCT, La Poste a dit que tous les agents seraient écoutés.**

En juin, lors d'une bilatérale, la direction nous annonce vouloir revoir les horaires pour une homogénéisation sur chaque plateau et pour être conforme à la loi du 20 août 2008. Avoir des semaines de travail inférieur à 39H et 140h sur 4 semaines.

Lors de l'ETC de juin 2023, on nous a rassuré sur le fait que ça ne changerai rien, peu d'impact sur Valenciennes et Villeneuve d'Ascq. Comment pouvaient-ils savoir qu'il n'y aurait pas ou peu

d'impact, sans même nous avoir consultés à moins d'avoir déjà acté des scénarii qui seraient proposés.

Tous les scénarii ne permettent pas de couvrir l'ensemble des horaires d'ouverture du 3634 alors que la priorité client est annoncée comme choix numéro 1



### **✚ L'équilibre vie professionnelle et personnelle est ébranlé**

**La suppression du repos de cycle est envisagée par La DNT** (scénario 35h sec qui est actuellement pour les nouveaux, pour leur formation durant 6 mois).

Aucun scénario sur 4 jours ou 45 minutes de pause méridienne ou démarrage à 8H30 n'est proposé malgré la demande de plusieurs agents. (Souhait émis par 25% des agents écoutés). La DNT estime que ce n'est pas représentatif.

**La semaine des 4 jours en expérimentation depuis 15 ans n'est pas retenue par l'entreprise. Proposer un scénario 35h sans repos de cycle nous fait perdre un choix.**

Entre le cadre légal et le cadre imposé par la DNT, quelle place reste-t-il pour l'accord vie personnelle et vie professionnelle ?

L'objectif de la DNT est d'avoir le casque sur les oreilles de 9H00 à 18h00 avec une possibilité de démarrage à 8h40.

Lors du CHSCT et des RDSL, le retour des besoins des agents est sous forme de nuage de mot et de verbatim. La CGT a dénoncé ce manque de transparence dans toutes ces instances et constate que la direction dépense plus d'énergie à consulter les agents sur un questionnaire de « vous à nous » plutôt que sur les régimes de travail ! Les agents consultés n'ont pas été entendus. **Que de temps perdu !**

- ▶ **La CGT exige une organisation du temps de travail permettant à chaque salarié de CONCILIER VIE PRIVÉE ET VIE PROFESSIONNELLE**
- ▶ **La CGT exige la possibilité de la semaine à 4 jours, la modularité des horaires dans chaque semaine et sur le cycle des 4 semaines au plus proche des besoins des agents**
- ▶ **La CGT exige le recul des futures réunions au dialogue social et souhaite une réelle écoute des agents**
- ▶ **La CGT exige pour les plateaux de Lille, 3 scénarii sur chaque plateau (Petite Forêt et Villeneuve d'Ascq) suite aux différences géographiques, transport en commun, RIE .....**
- ▶ **La CGT exige un réel dialogue social avec des informations précises**

Suivez-vous sur notre blog: <https://televentecgt.reference-syndicale.fr/>

**Fédération nationale des salariés du secteur  
des activités postales et de télécommunications CGT**

263, rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil Cedex

Tél. : 01 48 18 54 00 C.C.P. Paris 20376 D

Site : [www.cgt-fapt.fr](http://www.cgt-fapt.fr) Mail : [fede@cgt-fapt.fr](mailto:fede@cgt-fapt.fr)

