



La tentation du recul social !

A l'heure où nous écrivons ce journal, nous ne connaissons pas précisément les résultats 2023. Il est probable qu'ils se situent aux environs de 90 Millions d'euros soit - 38 Millions vs 2022.

Si la baisse est significative (-30%), le résultat reste quand même largement positif dans un contexte difficile.

Chronopost a donc les moyens de maintenir et même de développer une politique sociale à la hauteur des enjeux et des attentes. Que ce soit en faveur de l'égalité professionnelle ou pour la GEPP qui traite de la politique d'intégration, de maintien dans l'emploi et de la fin de carrière des salariés. A ce jour la direction est frileuse et les discussions patinent (*lire en page 2*).

La formation des salariés et particulièrement des managers à la prévention des risques physiques et psychiques est pour la CGT une priorité que nous avons de cesse de revendiquer dans ce journal comme au CSE ou en négociation. Vous lirez *ci-contre* à quel point l'actualité nous donne malheureusement raison !

**Toute l'équipe CGT
vous souhaite
une belle année 2024 !**



Harcèlement moral, propos sexistes : L'envers du décor !

Que se passe-t-il dans la région nord-est ?

Le DRO n'est plus en poste, est-ce une rétrogradation ? Est-ce dû aux mauvais résultats ou à son comportement ? le DRO adjoint a été licencié pour faute grave, qu'a-t-il fait au juste ? Certains le savent. La RRH est en procédure de licenciement après avoir lancé des alertes harcèlement moral et propos sexistes. Une autre salariée en CDD de l'équipe RH lance elle aussi une alerte harcèlement moral, RPS et voit ensuite son CDD non renouvelé. Les référents «harcèlement moral» et «sexuel» ont été saisis et vont enquêter. Le CSE a également voté le recours à une expertise extérieure pour faire toute la lumière sur ces situations mises sous silence.

Ce que l'on sait à fin décembre:

La RRH Nord-est avait alerté sa hiérarchie au mois de mai sur le harcèlement moral qu'elle estimait subir et sur des propos sexistes récurrents de la part d'un haut responsable. Mais il semblerait qu'aucune enquête n'ait été ouverte par la DRH. Un nouvel appel à l'aide de la RRH est adressé à sa hiérarchie en novembre, leur demandant des moyens supplémentaires au vu de la charge de travail intenable.

En effet le nord-est représenterait l'équivalent des volumes des régions ARA et PACA réunis que la RRH doit gérer avec une seule ressource junior à temps partiel. En réponse sa direction lui indiquera la sortie par la voie d'une rupture conventionnelle qu'elle refusera et qui se transformera aussitôt en convocation à entretien préalable à licenciement.

La RRH choisira de se faire assister par le DSC CGT qui constatera la vacuité du dossier de la direction et qui exigera le respect des dispositions légales protectrices dont celle relative aux lanceurs d'alerte... A suivre... de près

Le RPX CGT de Perpignan lance une alerte harcèlement moral et discrimination :

Le 20 décembre, Julien, notre RPX adressait une alerte documentée à sa direction régionale et nationale en dénonçant factuellement comment mois après mois, on a bafoué son contrat et sa personne, comment il a été rabaissé, humilié. Le référent harcèlement moral a été saisi et devra enquêter pour faire toute la lumière sur ce dossier.

Julien, comme la CGT se réserve le droit de poursuite civile et/ou pénal sur ce dossier.



Accord Egalité professionnelle : La direction ne cherche pas l'accord !

La CGT était signataire du précédent accord.

Pour cette renégociation, nous avons proposé des avancées bien concrètes issues de problématiques vécues par les salariés dont notamment :



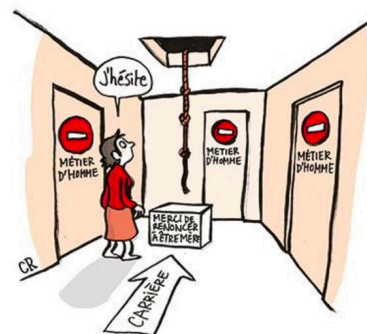
Le maintien du droit à 30 minutes d'absence par jour dès le 3^{ème} mois de grossesse qui passerait, à partir du 5^{ème} mois à une heure par jour.

Le maintien de la cotisation mutuelle employeur pendant toute la durée du congé parental et donc le maintien de la mutuelle aux conditions du contrats Groupe pendant toute la durée de la suspension du contrat pour congé parental.

Le droit au bénéfice de la subrogation (maintien de salaire) dès la fin de la période d'essai (au lieu des un an d'ancienneté requis aujourd'hui) pour les femmes enceintes dont l'état de santé ne permet pas la poursuite du contrat de travail.

Lors de la dernière réunion du 21 décembre, la direction a finalement proposé un projet qui ne retenait que très partiellement nos demandes mais surtout qui fragilisait voire même supprimait certains acquis.

Par exemple la demi-heure d'absence accordée dès le 3^{ème} mois de grossesse aujourd'hui ne serait plus un droit pour la salariée mais un droit pour son manager de l'accorder ou pas selon son bon vouloir.



La Direction supprime également tous les moyens de la commission de suivi de cet accord.

La CGT n'est pas là pour accompagner des reculs pour les salariés, Elle ne signera donc pas ce texte.



Accord GEPP :

La direction attendu sur les fins de carrières !

Lors de la réunion de négociation du 14 décembre, la direction avait présenté les grandes lignes de son projet et nous avons constaté qu'il était avare sur la question des fins de carrières et plus précisément sur le dispositif de temps partiel bonifié.

Le collectif CGT a donc fait la proposition suivante préalablement à la réunion du 21 décembre :

Le temps partiel bonifié combiné avec la retraite progressive.

L'idée est simple : Nous proposons de créer un droit au temps partiel bonifié à 58 ans. Le salarié verrait son temps de travail réduit à 80% avec un salaire maintenu à 90%. Il cofinancerait donc son temps partiel bonifié avec Chronopost. A partir de 60 ans, si le salarié a cotisé 150 trimestres (plus tard si non), il basculerait sur la retraite progressive et donc il sortirait du dispositif de temps partiel bonifié.

Le coût pour l'entreprise serait donc modéré. Nous proposons que pendant toute la durée du processus (de 58 ans à la retraite), les cotisations retraite soient maintenues par Chronopost sur la base d'un temps plein pour ne pas léser la future pension du salarié.

La CGT a fait bien d'autres propositions relatives aux conditions de travail, à la formation, à la mobilité, aux compensations de pertes de primes, etc...

La direction tarde à sortir du bois et à se positionner sur nos demandes. Elle envoie de surcroît quelques signaux inquiétants, notamment sur les PCP (compensations des pertes de primes) qu'elles verraient bien définitivement enterrées pour tous les futurs salariés de Chronopost sans même évoquer des compensations partielles ou dégressives !

Le déroulement de carrière, il y a fort à faire...



La prochaine réunion de négociation est prévue le 17 janvier.

La CGT est prête à faire des concessions sur ses demandes mais n'acceptera pas de signer un accord qui fait régresser les droits des salariés... A suivre...

LA VIOLENCE EST UNE COMPOSANTE FORTE DE L'ULTRADROITE : Entretien avec Jacques Moulin, écrivain et journaliste.

Avec la publication du roman *Menaces italiennes*, l'écrivain et journaliste Jacques Moulin conclut cette année une trilogie inaugurée en 2020 sur l'extrême droite en Europe. L'occasion pour l'auteur d'alerter sur le danger terroriste qu'elle représente.

Votre trilogie est consacrée à l'extrême droite en Europe, ses réseaux, ses financements occultes, sa haine de l'étranger...

Pour quelles raisons avez-vous choisi ce sujet ?

Disons qu'il s'impose à moi, comme à tous. L'extrême droite progresse depuis des années, accède au pouvoir dans de nombreux pays. Ce n'est pas un phénomène passager, il est illusoire de penser qu'on peut la noyer dans des alliances, comme l'imaginait Konstantin Von Neurath, ministre des affaires étrangères d'Adolf Hitler. Par mon travail dans une agence de presse qui couvre toute l'Europe, je rencontre des gens de milieux très différents. Des verrous ont clairement sauté. On entend des choses que

l'on n'entendait pas avant. Quand je retourne à Marseille, peut-être la ville la plus cosmopolite en France, je suis sidéré par le racisme qui s'exprime.

Sommes-nous confrontés, selon vous, à une résurgence des années 1930 ?

L'extrême droite garde une stratégie de conquête par les urnes, avec les moyens qu'on lui connaît : La désignation d'un bouc émissaire (les juifs hier, les migrants aujourd'hui), la désinformation, l'instrumentalisation des peurs, des colères, du ressentiment. La différence est qu'elle est désormais incarnée par des femmes: Giorgia Meloni en Italie, Alice Weidel en Allemagne, Marine Le Pen en France, qui a plus ou moins réussi à gommer les aspects clivant de son père. Les choses peuvent aller vite. Regardez l'Italie : Meloni avait fait 26% au 1^{er} tour des élections de septembre 2022, la disparition de la droite, absorbée par la Ligue et Forza Italia a fait le reste.

Vous abordez aussi les liens avec les groupuscules de l'ultradroite, leurs méthodes basées sur le rançonnement numérique, la violence, le noyautage des groupes de supporters de foot...

C'est une tradition en Italie: Qu'il s'agisse de l'ultra-droite, de la gauche ou extrême gauche ou du centre, tous ont investi des groupes de Tifosi (supporters italiens). Mais la violence est une composante forte de l'ultradroite. Ses membres sont très organisés, très présents dans les villes autrefois acquises à Mussolini,



Jacques MOULINS

comme Bergame ou Gênes. Cette dernière compte 2 clubs, dont l'un des groupes de supporters était tenu par Matteo Salvini, vice-président du conseil et dirigeant de la Ligue (parti d'extrême droite italien).

Cette nébuleuse s'appuie également sur les milieux intellectuels représentés dans votre livre par l'universitaire Pietro Ferreri, qui rêve d'un ordre nouveau...

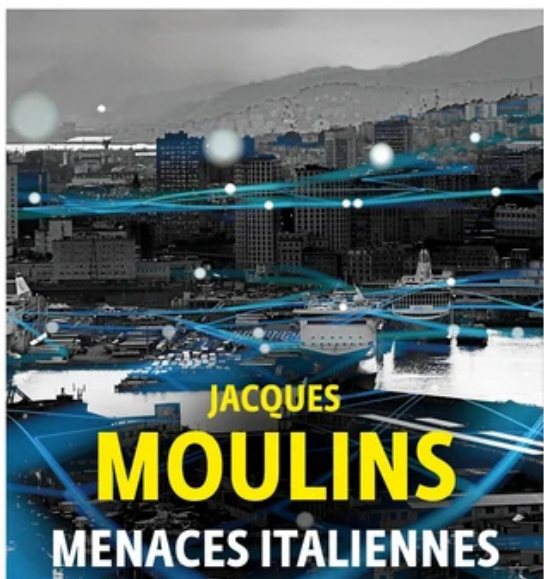
Une partie de l'intelligentsia italienne a toujours affiché sans complexe sa sympathie pour le Duce. Ces penseurs inspirent l'ensemble de l'extrême droite européenne.

Le roman noir interroge souvent les dérèglements économiques et sociaux, moins l'extrême droite...

En effet, le genre parle d'individus, souvent marginalisés, moins d'organisations. C'est ce qui m'intéressait ; créer par la littérature un imaginaire pour comprendre ce qui se passe.

Y aura-t-il une suite à la trilogie ?

Non, je ne voulais pas d'un personnage de flic récurrent. Derrière Deniz Salvère, le chef de la cellule antiterroriste, il y a une équipe, des femmes, des hommes, qui vont prendre vie.



« UNE PLONGÉE RÉALISTE DANS LES MÉANDRES DE L'EXTRÊME DROITE EUROPÉENNE, UN RÉCIT QUI NE TOMBE PAS DANS LA CARICATURE. »

ABEL MESTRE, LE MONDE DES LIVRES

série noire
GALLIMARD

La trop petite hausse du SMIC du 1^{er} janvier 2024

Au 1^{er} janvier 2024, le montant du Smic s'élèvera à 1 766,92 € bruts par mois, soit 1 398,69 € nets pour 35 heures hebdomadaires. Il s'agit d'une hausse de 1,13 %, comme le précise le décret paru au Journal officiel le 21 décembre 2023.

Chaque année, le salaire minimum interprofessionnel de croissance (Smic) fait l'objet d'une revalorisation annuelle par décret au 1^{er} janvier, qui tient compte de l'évolution de l'inflation constatée pour les 20 % de ménages ayant les plus faibles revenus. Par ailleurs, chaque hausse d'au moins 2 % de l'indice des prix à la consommation est automatiquement suivie d'un relèvement du Smic dans les mêmes proportions.

Cette augmentation est loin de couvrir l'inflation et surtout de permettre de vivre dignement de son travail.

A Chronopost les NAO auront lieu courant février et la CGT, avec les salariés attendent de la direction qu'elle soit à la hauteur des attentes et de l'enjeu...



CULTURE

Livre

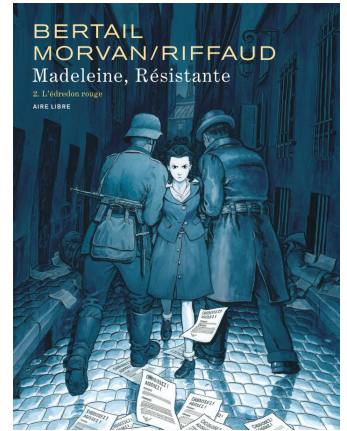
Madeleine, résistante - Tome 2
de Jean-David Morvan et Dominique Bertail

Introduite dans une cellule de Résistance, Madeleine ? nom de code « Rainer » ? se forme aux tactiques d'action et de discrétion..

Avec ses compagnons, dont Picpus, amoureux comme elle de poésie, la jeune femme va nous faire vivre le quotidien de la Résistance avec une précision documentaire jamais atteinte, narrant aussi bien la rencontre avec les camarades du célèbre groupe Manouchian, la joie des victoires que le drame des pertes humaines..

Le deuxième tome de la trilogie [...] poursuit le récit précis et puissant de l'engagement de Madeleine Riffaud dans la résistance contre l'occupant allemand. Son entrée dans la lutte armée témoigne de l'audace et de l'ingéniosité d'une jeunesse éperdue de liberté.

Avec «L'Édredon rouge», bouleversant et prenant, Madeleine Riffaud, Jean-David Morvan et Dominique Bertail renforcent le sentiment qu'avec Madeleine Résistante, ils sont en train de créer l'une des séries historiques les plus marquantes du neuvième Art



Tous nos voeux de réussite et de lutte pour cette nouvelle année

Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom : Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

(facultatif) Téléphone perso : pro :

Grade/ Classification : Métier :

Service/Bureau (nom et adresse) :

